

# 学习十七届四中全会精神体会

陈俊平

十七届四中全会是求真务实、科学分析时代特征、破解党建难点、锐意进取、科学发展的会议，对于推进党的建设，全面建设小康社会进程、坚持和发展中国特色社会主义，具有重大而深远的意义。

会议总结了党建和执政经验，面对新的世情、国情、党情，提出了新的党建要求，尤其以“常怀忧党之心，恪尽兴党之责”的表述，强调了共产党的忧患意识，在警醒全党的同时，使中国共产党能够担负起新时期的历史使命。会议的核心是以科学的发展观加强党的自身建设，反对腐败。党建问题是关系社会主义事业兴衰成败，关系中华民族的前途命运、关系党生死存亡和国家长治久安的重大战略课题。只有不断解决好这一课题，才能保证我们党在世界形势深刻变化的历史进程中始终走在时代前列，在应对国内外各种风险和考验的历史进程中始终成为全国人民的主心骨，在建设中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强的领导核心。

学习后本人有感，四中全会着眼研究党建难点，发展党内民主、干部制度改革、反腐败等广受公众关注的焦点问题，是此次会议的主要亮点。

1、加强党的自身建设，推进党内民主发展。十六大报告就提出“党内民主是党的生命”；十七大又明确提出“尊重党员主体地位”。推进党内民主发展的原则问题、理论问题已经解决，现在是如何贯彻落实，更好地实现和完善党内民主的问题。目前一把手的“一

言堂”问题既很普遍也很严重（尤其是基层单位），党内民主多流于形式。如何保障党员主体地位和民主权利，敢于发表不同意见，营造民主讨论、民主监督环境，提高党员对党内事务参与度；如何实现党务公开问题；如何实行党内民主选举问题；完善党内民主决策机制和责任追究制度；如何解决党内出现的官僚化问题，等等。最主要是对权力实行制约，这是克服党内大权独揽，实现党内民主的重要途径。

**2、深化人事干部队伍制度改革，是保障党的路线方针贯彻的保证。**选拔干部必须坚持德才兼备、以德为先。近年人民群众对党风、干风不满，一方面存在妖魔化倾向，听风就是雨，扩大负面影响；一方面我们有些党员干部不与国家及人民群众同心同德，政治上，丧失信仰理念，大是大非问题上随风倒，考虑自己迁升、利益多，考虑党和国家、人民利益少；工作上，牺牲环境，靠搞形象工程，制造GDP，捞取业绩；生活上，腐化堕落，沉醉于酒桌美女；干部提拔升迁上，靠溜须拍马、裙带关系；靠拉帮结派，兄弟关系，甚至直接依靠金钱的力量，买官卖官拉选票疏通渠道。选拔干部中往往考察业绩多，强调“以德为先”虚。四中全会提出了再次强调“坚持德才兼备、以德为先用人标准，完善干部选拔任用机制等一系列人事干部制度改革任务，并阐述了如何考核“德”，如何让选拔干部，要让品德高尚、能力出色、实绩突出、作风正派、群众公认的干部受关注、受尊重、受重用，真正让能干事者有机会、干成事者有舞台，不扔老实人吃亏，不让投机钻营者得利。对于建设善于推动科学发展、促进社会和谐高素质干部队伍，具有极其重要的意义。

3、反腐败是我们党长期的艰巨任务。反腐问题是十七届四中全会热门话题之一，也是此次全会备受各界高度关注的另一原因。从社会现实看，近些年来，廉政建设上，不容乐观，党员干部腐败大案要案频发，前腐后继，连延不绝，仅十七大召开以来就有6位副部级以上干部出了问题，腐败最容易激起民愤，已成为人们最深恶痛绝的政治弊端。腐败直接影响社会公平与正义，已经成为人们最深恶痛绝的政治弊端，久受诟病，最容易激起民愤，所以这个问题人们不能不关心。十七届四中全会研究反腐问题也是众望所归，深得人心。必须坚持从严治党，保持党的先进性和纯洁性、增强党的凝聚力和战斗力，建立起一整套便利、管用、有约束力的机制，从机制上不给党员干部造成腐败的机会和漏洞，使党的各级组织对党员、干部实行有效的管理和监督，及时发现矛盾、解决问题，使党的肌体始终保持健康。

2009年11月